

QUAN HỆ HỢP TÁC GIỮA DOANH NGHIỆP VÀ TRƯỜNG CAO ĐẲNG NGHỀ VIỆT NAM – SINGAPORE

Nguyễn Văn Hiệp

Hiệu trưởng Trường Cao đẳng nghề Việt Nam – Singapore

I. NHU CẦU LAO ĐỘNG TRÌNH ĐỘ CAO TẠI BÌNH DƯƠNG

Tỉnh Bình Dương là tỉnh có vị trí thuận lợi cho phát triển kinh tế – xã hội, phía Đông giáp tỉnh Đồng Nai, Phía Tây giáp tỉnh Tây Ninh, phía Nam giáp thành phố Hồ Chí Minh, phía Bắc giáp tỉnh Bình Phước. Bình Dương có diện tích tự nhiên khoảng 2.700km², dân số khoảng 1,3 triệu người (trong đó có khoảng 400.000 dân nhập cư).

Tỉnh Bình Dương nằm trong vùng trọng điểm phát triển kinh tế Đông nam bộ, là tỉnh có nhiều tiềm năng kinh tế, nhất là phát triển công nghiệp. Trên con đường công nghiệp hoá – hiện đại hoá, đội ngũ công nhân kỹ thuật lành nghề đóng vai trò vô cùng quan trọng. Việc đào tạo công nhân kỹ thuật có tay nghề giỏi nhằm phục vụ cho sự nghiệp phát triển kinh tế – xã hội của tỉnh Bình Dương về lâu dài cũng như nhu cầu cấp bách trước mắt đang đòi hỏi các cơ sở dạy nghề mở rộng qui mô nâng cao năng lực đào tạo, nâng tầm hoạt động.

Bình Dương hiện có tất cả 25 khu công nghiệp được chính phủ cấp phép hoạt động với diện tích 8.895 ha, trong đó có 17 khu đã đi vào hoạt động có hiệu quả.

Với tốc độ phát triển nhanh chóng trong thời gian qua và hiện nay, nhu cầu lao động có trình độ ngày càng trở nên bức thiết. Việc đào tạo đội ngũ lao động kỹ thuật có trình độ cao cũng được đặt ra cho hệ thống đào tạo nghề trong tỉnh, nhằm chủ động trong việc cung cấp nhân lực theo yêu cầu của doanh nghiệp, từng bước góp phần vào sự phát triển công nghiệp trong tỉnh nhà. Đó cũng là một yêu cầu cấp bách với Trường Cao đẳng nghề Việt Nam – Singapore trong tình hình hiện nay.

Để đáp ứng được nhiệm vụ chính trị được giao, đòi hỏi Trường phải có nhiều phấn đấu, chủ động trong kế hoạch cũng như linh hoạt trong đào tạo với nhiều hình thức hợp tác, phối hợp cùng với doanh nghiệp để cung ứng được phần nào nhu cầu, trong điều kiện cung cấp nhân lực kỹ thuật ngày càng khó khăn hơn.

II. NHỮNG NÉT CHUNG VỀ TRƯỜNG CAO ĐẲNG NGHỀ VIỆT NAM – SINGAPORE

1. Quá trình thành lập

– Trường được thành lập năm 1997 với tên gọi ban đầu là Trung tâm Đào tạo Kỹ thuật Việt Nam – Singapore, đặt tại huyện Thuận An, tỉnh Bình Dương (nay là cơ sở 2) và đưa vào hoạt động từ năm 1998 theo dự án Hợp tác về đào tạo nghề giữa chính phủ Việt Nam và Singapore. Năng lực cung ứng lao động hàng năm là 468 hs / năm, đào tạo chủ yếu theo chương trình 6 tháng do Viện Giáo dục Kỹ thuật Singapore biên soạn với các ngành nghề: Bảo trì cơ khí, Cơ khí chế tạo, Điện tử, Bảo trì điện và

Cơ điện tử. Ngoài ra còn đào tạo nâng cao, đào tạo theo yêu cầu của các doanh nghiệp có nhu cầu riêng.

– Tháng 8 năm 2006 đổi tên thành Trường Kỹ thuật Việt Nam – Singapore trên cơ sở sáp nhập với Trường Kỹ nghệ Bình Dương (nay là cơ sở 1), nhằm mở rộng quy mô đào tạo và triển khai đào tạo hệ dài hạn theo chương trình của Tổng cục dạy nghề.

– Tháng 01 năm 2008 đã được Bộ Lao động Thương binh và Xã hội ra quyết định nâng cấp thành Trường Cao đẳng nghề Việt Nam – Singapore, đủ điều kiện để đào tạo đội ngũ lao động kỹ thuật ở ba cấp trình độ: sơ cấp, trung cấp và cao đẳng nghề.

2. Quy mô đào tạo

TT	Tên nghề và trình độ đào tạo	Thời gian đào tạo	Quy mô đào tạo năm 2010	GHI CHÚ
<i>1</i>	<i>2</i>	<i>3</i>	<i>4</i>	
I	Cao đẳng nghề		760	
1	Cắt gọt kim loại	3 năm	120	
2	Nguội sửa chữa máy công cụ	3 năm	120	
3	Công nghệ ô tô	3 năm	80	
4	Điện công nghiệp	3 năm	120	
5	Cơ điện tử	3 năm	80	
6	Điện tử công nghiệp	3 năm	120	
7	Lập trình máy tính	3 năm	120	
II	Trung cấp nghề		2.760	
1	Điện tử công nghiệp	1,5 – 3 năm	480	
2	Điện công nghiệp	1,5 – 3 năm	480	
3	Điện dân dụng	1,5 – 3 năm	240	
4	Cơ điện tử	1,5 – 3 năm	240	
5	Sửa chữa ô tô	1,5 – 3 năm	360	
6	Nguội sửa chữa máy công cụ	1,5 – 3 năm	240	
7	Cắt gọt kim loại	1,5 – 3 năm	360	
8	Lập trình máy tính	1,5 – 3 năm	360	

Ngoài ra, Trường vẫn tiếp tục đào tạo hệ sơ cấp nghề theo chương trình 6 tháng do Singapore biên soạn như trước đây.

3. Các điều kiện đảm bảo chất lượng đào tạo

- ***Cơ sở vật chất***

TT	CÔNG TRÌNH	CƠ SỞ 1 (m²)	CƠ SỞ 2 (m²)	CỘNG (m²)	GHI CHÚ
1	Phòng học lý thuyết	3.883	1.170	5.053	
2	Nhà xưởng thực tập	6.180	7.132	13.312	
3	Hội trường	795	1.472	2.267	
4	Thư viện	443		443	
5	Nhà thi đấu	2.822		2.822	
6	Ký túc xá	5.806		5.806	
7	Hiệu bộ - hành chánh	1.814	1.738	3.552	
8	Căn tin, nhà để xe, nhà trực bảo vệ	1.381	1.372	2.753	
	Cộng	23.124	9.884	33.008	

- ***Trang thiết bị:***

Ngoài số thiết bị đã được chính phủ Singapore tài trợ theo dự án tại cơ sở 2 trị giá 3 triệu USD và được đưa vào sử dụng từ năm 1998, trường còn được cấp vốn chương trình mục tiêu quốc gia để tăng cường năng lực đào tạo với tổng vốn đến nay là 20 tỉ, đang được triển khai thực hiện.

4. Kết quả đào tạo

- Đào tạo ngắn hạn (6 tháng theo chương trình Singapore): Đến tháng 9 năm 2008 đã đào tạo được 20 khóa học với tổng số học sinh tốt nghiệp gần 3.000 học sinh, trong đó có 90% học sinh đã có việc làm.

- Đào tạo dài hạn: Được thực hiện từ năm 2006, nên chỉ có được 3 khóa tốt nghiệp (kế thừa từ Trường Kỹ nghệ Bình Dương trước đây), với số lượng khoảng 1.000 học sinh tốt nghiệp tính đến nay.

5. Đánh giá chung

- Số lượng: Nhìn vào sự phát triển công nghiệp trong tỉnh và số lượng lao động kỹ thuật có tay nghề hiện tại đang làm việc trong các khu công nghiệp, có thể thấy số

lượng công nhân kỹ thuật đào tạo ở Trường là chưa đáp ứng được nhu cầu phát triển kinh tế của tỉnh Bình Dương.

– Cơ cấu nghề đào tạo: Khi thành lập, Trung tâm Đào tạo Kỹ thuật Việt Nam – Singapore được tư vấn bởi các nhà doanh nghiệp, được sự khảo sát nghiên cứu của viện Giáo dục kỹ thuật Singapore trước khi tiến hành xây dựng các ngành nghề đào tạo, vì thế các ngành nghề hiện đang đào tạo tại Trường là sát với yêu cầu đề ra trong các lĩnh vực phát triển tại các Khu công nghiệp trong tỉnh Bình Dương, đặc biệt là khu công nghiệp Việt Nam – Singapore.

– Chất lượng của lao động kỹ thuật được đào tạo nghề tại Trường được các công ty, xí nghiệp đánh giá cao, Trường được biết đến như là nơi đào tạo nguồn nhân lực có chất lượng cao, phù hợp với nhu cầu phát triển công nghiệp của các khu công nghiệp trong và ngoài tỉnh.

– Sau khi được nâng cấp thành Trường Cao Đẳng nghề Việt Nam – Singapore, việc hỗ trợ tư vấn từ phía Singapore vẫn được tiếp tục. Sự phối hợp của khu công nghiệp Việt Nam – Singapore và các khu công nghiệp trong tỉnh cũng tiếp tục thực hiện chặt chẽ thông qua việc cung cấp lao động đã qua đào tạo nghề nhằm đáp ứng nhu cầu phát triển trong tỉnh và khu vực.

III. HỢP TÁC GIỮA TRƯỜNG VỚI DOANH NGHIỆP

Việc hợp tác và liên kết giữa nhà trường và doanh nghiệp được thường xuyên quan tâm. Đó là yếu tố quan trọng trong công tác đào tạo nhằm đáp ứng tốt nhất nhu cầu của các đơn vị sử dụng lao động. Sự hợp tác này được hình thành dựa trên các nội dung sau:

– Trên cơ sở Bản thỏa thuận trước đây của hai chính phủ Việt Nam và Singapore, khu công nghiệp Việt Nam – Singapore là thành viên thứ ba liên kết hỗ trợ nhà Trường về các mặt: được ưu tiên tiên tuyển dụng các em học sinh sau khi tốt nghiệp ra trường, tham gia vào Ban cố vấn chương trình đào tạo của Trường, hỗ trợ kinh phí cho trường để sử dụng trong một số mục đích khác nhau.

– Ban cố vấn chương trình giúp Trường thực hiện khảo sát các doanh nghiệp sử dụng lao động đã được đào tạo từ trường để đưa ra những đề nghị những bổ sung, thay đổi cần thiết trong quá trình đào tạo nhằm tăng cường những kỹ năng, kiến thức mà doanh nghiệp đang cần cập nhật chương trình đào tạo, giúp nhà Trường cập nhật thông tin để theo sát được yêu cầu của thực tế sản xuất đề ra.

– Trường cũng được các doanh nghiệp quan tâm, tạo điều kiện cho đội ngũ giảng viên tiếp cận các công nghệ sản xuất thực tế tại xí nghiệp. Nhờ vậy, giảng viên được cập nhật kiến thức và từ đó có thể gắn kết nội dung giảng dạy với thực tiễn.

– Việc bố trí học sinh thực tập theo chương trình học cũng được quan tâm và tạo điều kiện từ các doanh nghiệp trong các khu công nghiệp. Phần lớn học sinh, sinh viên được tiếp nhận và bố trí thực tập tại các khu công nghiệp, phần nào dựa trên nhu cầu tuyển dụng sắp tới của doanh nghiệp. Nhờ vậy, học sinh có nhiều cơ hội tiếp cận với doanh nghiệp, tạo tiền đề sắp xếp việc làm sau này.

– Trao đổi thông tin về nhu cầu tuyển dụng từ doanh nghiệp, cũng như khả năng cung cấp lao động từ nguồn học sinh tốt nghiệp trong từng thời điểm thích hợp. Chủ

động liên lạc với doanh nghiệp khi có học sinh tốt nghiệp để bố trí phỏng vấn, hỗ trợ cho doanh nghiệp tiếp nhận học sinh tốt nghiệp của trường về làm việc.

– Sẵn sàng hợp tác với doanh nghiệp thực hiện các khóa học nâng cao, các khóa chuyên đề theo đơn đặt hàng. Qua đó đã giúp cho nhiều đơn vị trong việc trang bị thêm những kiến thức, kỹ năng mới theo yêu cầu của nơi sử dụng lao động.

IV. KHÓ KHĂN, GIẢI PHÁP

– Chưa có quy định cụ thể trong việc phối hợp giữa trường và doanh nghiệp trong đào tạo nghề, từ đó việc hợp tác còn tùy thuộc vào mức độ quan hệ giữa 2 đối tác, khiến hiệu quả phần nào còn hạn chế.

– Việc bố trí học sinh thực tập tại doanh nghiệp còn lệ thuộc vào quy trình sản xuất của xí nghiệp, khiến cho việc thực tập của học sinh dễ bị động.

– Cần có quy định cơ chế phối hợp giữa nhà trường và doanh nghiệp trong công tác đào tạo nghề.

– Phải có chính sách để khuyến khích các doanh nghiệp hỗ trợ cho các trường đào tạo nghề, cụ thể như cho phép doanh nghiệp khấu hao kinh phí trong việc hỗ trợ nhà trường để đào tạo học sinh; Ban quản lý các khu công nghiệp, khu chế xuất cần tổ chức, tạo điều kiện cho doanh nghiệp gặp gỡ nhà trường, hỗ trợ cho công tác tuyển dụng lao động của doanh nghiệp cũng như đào tạo nhân viên của công ty tại trường ...

Tháng 3 năm 2009